



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-08052025-262984
CG-DL-E-08052025-262984

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 253।

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 8, 2025/वैशाख 18, 1947

No. 253।

NEW DELHI, THURSDAY, MAY 8, 2025/VAISAKHA 18, 1947

कोयला मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 मई, 2025

सा.का.नि. 296(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोयला नियंत्रक संगठन, सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001, जहां तक उनका संबंध सहायक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला नियंत्रक संगठन, कोयला मंत्रालय में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला मंत्रालय, कोयला नियंत्रक संगठन, सहायक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2025 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे उपावद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता – (1) वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्री जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्री के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक।	12*(2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अनुसूचितीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400 - 112400)	चयन।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
अधिकतम आयु तीस वर्ष से अधिक नहीं	आवश्यक:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यता	लागू नहीं होता।	प्रोत्तत और सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों	सीधी भर्ती द्वारा 60%;

<p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।</p>	<p>प्राप्त संस्थान से स्नातक की डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1: अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंताएं, कारणों को लेखबद्ध करते हुए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>के लिए दो वर्षी सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए टिप्पण:- परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक प्रवेश प्रशिक्षण होगा।</p>	<p>और प्रोन्नति द्वारा 40%, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>
---	---	--	---

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	
प्रोन्नति के लिए:	
उच्च श्रेणी लिपिक से स्तर-4 में वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु.) में उक्त श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा के साथ और सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथा-विहित सुसंगत क्षेत्रों में चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।	
टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि वे उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, और अपने कनिष्ठ व्यक्तियों जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा) वेतन मैट्रिक्स :25500-81100 रुपये में (स्तर-4 में उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।	
टिप्पण 2: प्रोन्नति की पद्धति से भरी जाने वाली रिक्तियों को उपरोक्त खंड 1 के बीच (ख) और खंड (क):के अनुपात में वितरित किया 1 जाएगा।	
प्रतिनियुक्ति के लिए:	
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी:	
(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या	
(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (29200 – 92300 रु.) में स्तर - 5 में या समतुल्य पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद दी गई श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो; या	
(iii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (25500 – 81100 रु.) में स्तर - 4 में या समतुल्य पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद दी गई श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो; और	
(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।	
टिप्पण 1: पोषक संवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।	

टिप्पण 2: केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है (12)	
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्हति समिति (प्रोन्हति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:-	समूह 'ब' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:-
<ol style="list-style-type: none"> 1. उप कोयला नियंत्रक या निदेशक कोयला नियंत्रक संगठन – अध्यक्ष; 2. कोयला नियंत्रक संगठन के भारतीय सांचियकी सेवा संवर्ग के समूह 'क' अधिकारी – सदस्य; 3. कोयला नियंत्रक संगठन के समूह 'क' अधिकारी – सदस्य ; 4. अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी – सदस्य। 	<ol style="list-style-type: none"> 1. उप कोयला नियंत्रक या निदेशक कोयला नियंत्रक संगठन – अध्यक्ष; 2. कोयला नियंत्रक संगठन के भारतीय सांचियकी सेवा संवर्ग के समूह 'क' अधिकारी – सदस्य; 3. कोयला नियंत्रक संगठन के समूह 'क' अधिकारी – सदस्य; 4. अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी – सदस्य।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 18/07/2019-CPAM/Estt(Part-I)]

भवानी प्रसाद पति, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COAL

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th May, 2025

G.S.R. 296(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Coal, Coal Controller's Organisation Assistant Group 'C' Post of Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant in the Coal Controller's Organisation, Ministry of Coal, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Coal, the Coal Controller's Organisation, Assistant (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— (1) No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special category of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDELE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in pay matrix (4)	Whether selection post or non - selection post (5)
Assistant.	12*(2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Ministerial.	Level - 6 in the pay matrix (Rs. 35400- 112400).	Selection.

Age-limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issue by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>	<p>Essential: Bachelors degree from a recognised University or from a recognised institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	<p>Two years for promotees and direct recruits.</p> <p>Note for direct recruit.— There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.</p>	<p>(i) 60% by direct recruitment; and</p> <p>(ii) 40% by promotion, failing which by deputation.</p>

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made

(11)

For promotion:

from among Upper Division Clerk in the level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) with ten years' regular service in the grade and having successfully completed training of four weeks in the relevant areas as prescribed by the Competent Authority.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service; and

Limited Departmental Competitive Examination: Upper Division Clerk in the level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) with five years regular service in the grade.

Note 2: Vacancies to be filled by the method of promotion shall be distributed in the ratio of 1:1 among clause (a) and clause (b) above.

For Deputation:

Officers of the Central Government or State Government or Union territory administrations, –

- (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis in level - 5 in the pay matrix (Rs. 29200 - 92300) or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis in level - 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the education qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental offices in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.

Note 3: The maximum age - limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of the applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-

1. Deputy Coal Controller or Director Coal Controller Organisation – Chairperson;
2. Group 'A' Officer Indian Statistical Service Cadre of Coal Controller Organisation – Member;
3. Group 'A' Officer Coal

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-

1. Deputy Coal Controller or Director Coal Controller Organisation – Chairperson;
2. Group 'A' Officer Indian Statistical Service Cadre of Coal Controller Organisation – Member;

Controller Organisation 4. Group ‘A’ Officer from other Central Government office	– Member; – Member.	3. Group ‘A’ Officer Coal Controller Organisation 4. Group ‘A’ Officer from other Central Government office	– Member; – Member.
--	----------------------------	--	----------------------------

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)
Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 18/07/2019-CPAM/Estt(Part-I)]

BHABANI PRASAD PATI, Jt. Secy.